

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา 2566 รอบ 6 เดือน

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
ระบบการสรรหา (Recruitment)						
1. การวางแผนอัตรากำลัง						
1. จัดทำกรอบอัตรากำลังของบุคลากรสำนักงานอธิการบดี	เพื่อทบทวนและจัดทำกรอบอัตรากำลัง ให้เพียงพอต่อความต้องการอัตรากำลังของสำนักงานอธิการบดี	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำกรอบอัตรากำลัง	100	N/A	อยู่ระหว่างการประสานงานในการดำเนินการจัดประชุมเพื่อทบทวนและจัดทำกรอบอัตรากำลัง	ยังไม่มีค่าใช้จ่ายประมาณ
2. การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง						
1. อบรมชี้แจงหลักเกณฑ์และกำหนดมาตรฐาน การดำเนินงาน สรรหา การบรรจุ แต่งตั้ง	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานบุคคล ของหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานด้านบุคคลที่เข้าร่วมอบรม	≥80	N/A	อยู่ระหว่างการประสานงานในการดำเนินการจัดอบรม	ยังไม่มีค่าใช้จ่ายประมาณ
2. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร	เพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเข้าปฏิบัติงาน	ร้อยละของการสรรหาบุคคลเข้าทำงานได้ตามประกาศ	≥80	80	ฝ่ายบริหารงานบุคคล กองบริหารงานบุคคล ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร จำนวน 10อัตรา ได้บุคลากรเข้ามาปฏิบัติงาน จำนวน 8 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 80 ของจำนวนที่เปิดรับสมัคร 1.น.ส.อนงค์นาฏ เกตศรี (กองคลัง) 2.น.ส.วิชชุดา วันเครือ (กองบริหารงานบุคคล) 3. นายกิตติศักดิ์ แจ่มสงค์ (กองกลาง) 4. น.ส.ศิริภรณ์ อ่อนบุตี (กองพัฒนานักศึกษา) 5. น.ส.ชวีศา สงประสิทธิ์ (กองคลัง) 6. น.ส.มาลัยพรรณ ปิ่นทรัพย์ (กองนโยบายและแผน) 7. น.ส.ธิดารัตน์ เจริญภักตร์ (กองพัฒนานักศึกษา) 8. นายสุทธธัญญ์ ชุ่มเชื้อ (กองพัฒนานักศึกษา)	ยังไม่มีค่าใช้จ่ายประมาณ

ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน						
1.การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานอธิการบดี	ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการประเมินปฏิบัติงาน	100	N/A	การประเมินผลการปฏิบัติงานตามรอบประเมิน รอบที่ 1 (ต.ค. 65 - มี.ค. 66) อยู่ระหว่างดำเนินการเนื่องจากรอผลการประเมินจากผู้บริหาร กำหนดแล้วเสร็จ ภายในเดือน พฤษภาคม 2566	ยังไม่มีการใช้งบประมาณ
ระบบบริหารค่าตอบแทน						
1. การบริหารค่าจ้างเงินเดือน และค่าตอบแทน	เพื่อดำเนินการเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้างค่าตอบแทนของบุคลากร	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้างตามเกณฑ์	100	N/A	อยู่ระหว่างรอผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามรอบประเมิน รอบที่ 1 (ต.ค. 65 - มี.ค. 66) จากผู้บริหาร เพื่อจัดทำคำสั่งการปรับเลื่อนค่าจ้างเงินเดือน และค่าตอบแทน กำหนดแล้วเสร็จ ภายในเดือน พฤษภาคม 2566	ยังไม่มีการใช้งบประมาณ
ระบบการให้สวัสดิการและสิทธิประโยชน์						
1. การสร้างความเข้าใจในสิทธิประโยชน์กองทุนประกันสังคม	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในสิทธิประโยชน์ของกองทุนประกันสังคม	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม	≥80	N/A	อยู่ระหว่างการติดต่อและประสานงานกับหน่วยงานประกันสังคม เพื่อดำเนินการจัดอบรม (กำหนดการจัดอบรมช่วงเดือน มิ.ย. - ก.ค. 66)	ยังไม่มีการใช้งบประมาณ
ระบบการบำรุงรักษา						
1. การสร้างแรงจูงใจ						
1.1 การสร้างแรงจูงใจด้วยการจัดสรรเงินรางวัล	เพื่อดำเนินการจัดสรรเงินรางวัลสำหรับบุคลากร	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการจัดสรรเงินรางวัลตามเกณฑ์	100	N/A	ดำเนินการจัดสรรเงินรางวัลของปีงบประมาณ 2565 เสร็จเรียบร้อยในเดือนธันวาคม 2565 สำหรับเงินรางวัลของปีงบประมาณ 2566 จะดำเนินการจัดสรรในเดือน พ.ย. - ธ.ค. 66	ยังไม่มีการใช้งบประมาณ
1.2 การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น	เพื่อเป็นการส่งเสริมยกย่อง เป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร	ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น	≥ 80	N/A	กองบริหารงานบุคคล ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น โดยมีขั้นตอนดังนี้ 1.แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น 2. จัดทำบันทึกถึงหน่วยงานให้เสนอรายชื่อบุคลากรดีเด่น 3. จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น 4. สรุปผลการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น 5. ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ในปีงบประมาณ 2565 มีบุคลากรได้รับคัดเลือกตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วันที่ 14 ธันวาคม 2565 จำนวน 8 คน ดังนี้ 1. บุคลากรสายบริหารวิชาการ ผศ.ดร.พรพรรณ วรสีหะ 2. บุคลากรสายบริหารสนับสนุน นางอมรวดี กลิ่นจันทร์ 3. บุคลากรสายวิชาการ ผศ.ดร.ชนกนาถ มะยูโซ๊ะ และ ผศ.ดร.วิลาสินี จินตลิขิตดี 4. บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ (เจ้าหน้าที่) นายนิติรัฐ เอี่ยมสำอางค์ และ นายนพพล สีนสีบผล 5. บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ (คนงาน) นายทูลไชย คร้ามสิทธิ์ และ น.ส.กัลยา บัวเพชร	ยังไม่มีการใช้งบประมาณ

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา แผนการพัฒนาคณาจารย์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
1.บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะและทัศนคติในการปฏิบัติงานตลอดจนมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ	เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในการจัดเตรียมผลงานเพื่อเสนอขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละของสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าร่วมโครงการสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	≥30	49.25	กองบริหารงานบุคคล ดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖" ในวันที่ 28 ก.พ. 66 มีบุคลากรสำนักงานอธิการบดีร่วมอบรมจำนวน 33 คน จากผู้เข้าอบรมทั้งหมด 67 คน คิดเป็นร้อยละ 49.25 ของจำนวนผู้เข้าอบรม	ยังไม่มีการใช้งบประมาณ
2. โครงการพัฒนาคณาจารย์สู่มืออาชีพ	เพื่อเพิ่มพูนและพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร	ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับการพัฒนา	≥98	N/A	ในรอบ 6 เดือน สำนักงานอธิการบดีมีบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาในหน้าที่ จำนวน 209 คน จากจำนวนบุคลากรของสำนักงานอธิการบดี ทั้งหมด 212 คน ดังนี้ 1. กองกลาง จำนวน 80 คน จาก 82 คน 2. กองคลัง จำนวน 31 คน จาก 31 คน 3. กองพัฒนานักศึกษา จำนวน 27 คน จาก 27 คน 4. กองบริการการศึกษา จำนวน 26 คน จาก 26 คน 5. กองบริหารงานบุคคล จำนวน 21 คน จาก 21 คน 6. กองนโยบายและแผน จำนวน 19 คน จาก 19 คน 7. ศูนย์การศึกษานานาชาติ จำนวน 5 คน จาก 6 คน	ยังไม่มีการใช้งบประมาณ
3. โครงการบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	เพื่อพัฒนาคณาจารย์ในสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	≥10	3	1. นางสาวศิวิมล เชื้อรุ่ง (หัวหน้าฝ่าย) 2. นางสาวนภาพร ยิ่งหาญ (หัวหน้าฝ่าย) 3. นายจารึก รูปบุญ (หัวหน้าฝ่าย)	ยังไม่มีการใช้งบประมาณ