



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ssru ssru

เลขที่ 1 ถนนอุทองนอก แขวงดุสิต เขตดุสิต
กรุงเทพมหานคร 10300

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาได้ดำเนินการตามมาตรการ โดยมีการจัดโครงการและกิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าวส่งผลให้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของมหาวิทยาลัย มีคะแนนรวม 99.44 คะแนน เป็นอันดับ 1 ประเภทสถาบันอุดมศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการที่ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยจำแนกเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
มาตรการป้องกันการทุจริต					
1. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ นโยบายการไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1.1 ศึกษาแนวทาง หลักเกณฑ์ และประกาศที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย No Gift Policy จากสำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 1.2 จัดทำประกาศเจตนารมณ์ นโยบายการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เสนอผู้บริหารลงนาม 1.3 จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันของผู้บริหารและบุคลากร เพื่อแสดงออกถึงการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติ	วันที่ 14 พฤศจิกายน 2567	กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2569 รองศาสตราจารย์ ดร.ชุตินาถ ตรีวิบูลย์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา พร้อมด้วยรองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา มอบนโยบายสำคัญเพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยได้นำนโยบายไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ ได้มอบนโยบายเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) การเสริมสร้างวัฒนธรรม “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ มีส่วนร่วม” เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยมุ่งตอบสนอง	1. มหาวิทยาลัยมีแนวทางการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรมมากยิ่งขึ้น โดยยึดหลักการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกันของผู้บริหารและบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย 2. บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความตระหนักรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งสามารถนำนโยบาย No Gift Policy ไป

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
มาตรการป้องกันการทุจริต					
					ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม
2. สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน	ดำเนินการจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	31 กรกฎาคม 2568 และ 1 สิงหาคม 2568	กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	<p>เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2568 เวลา 09.00 - 16.00 น. มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โดยกองบริหารงานบุคคล จัดอบรมยกระดับมาตรฐานนักพัสดุมืออาชีพ โดยได้รับเกียรติจาก คุณทัศนีย์วรรณ ประเสริฐศรี นักวิชาการคลังชำนาญการ กรมบัญชีกลาง บรรยายในหัวข้อ "การใช้ระบบ e-GP อย่างมีประสิทธิภาพ" ณ ห้องเรียน 1721 อาคาร 17 (ศูนย์อาหาร) ชั้น 2 มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา https://www.facebook.com/photo/?fbid=1242010381269792&set=a.471388034998701</p> <p>เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2568 เวลา 09.00 - 12.00 น. มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โดยกองบริหารงานบุคคล จัดอบรมยกระดับมาตรฐานนักพัสดุมืออาชีพ โดยได้รับเกียรติจาก คุณกัญจริกา จันทร์ศรีบุตร นิติกรชำนาญการ กองการพัสดุภาครัฐ กรมบัญชีกลาง บรรยายในหัวข้อ "ขั้นตอนและเทคนิคการเลือกวิธีจัดซื้อจัดจ้าง" และ "การบริหารพัสดุและการตรวจรับ" ณ ห้องเรียน 1721 อาคาร 17 (ศูนย์อาหาร) ชั้น 2 มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา https://www.facebook.com/photo/?fbid=1242820767855420&set=a.471388034998701</p>	<ol style="list-style-type: none"> มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลและระเบียบของภาครัฐมากยิ่งขึ้น บุคลากรสายงานพัสดุของมหาวิทยาลัยมีความรู้ความเข้าใจ และทักษะด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะด้านการจัดทำ TOR การกำหนดราคากลาง และการบริหารพัสดุอย่างถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง บุคลากรเกิดการพัฒนาศักยภาพสู่การเป็น "นักพัสดุมืออาชีพ" สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีมาตรฐาน มีความรับผิดชอบ และยึดหลักความคุ้มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรมที่ ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome/result)
มาตรการป้องกันการทุจริต					
				<p>เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2568 เวลา 13.00 – 16.00 น. มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โดยกองบริหารงานบุคคล จัดอบรมยกระดับมาตรฐานนักพัสดุมืออาชีพ โดยได้รับเกียรติจาก คุณอาภรณ์ อัครรุ่งเรืองชัย นักวิชาการคลังชำนาญการ กองการพัสดุภาครัฐ กรมบัญชีกลาง บรรยายในหัวข้อ "เทคนิคการจัดทำ TOR และราคากลาง" และ "กรณีศึกษาเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ" ณ ห้องเรียน 1721 อาคาร 17 (ศูนย์อาหาร) ชั้น 2 มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา</p> <p>https://www.facebook.com/photo/?fbid=1242920654512098&set=a.471388034998701</p>	<p>จากผลลัพธ์หรือผลฤทธิ์ในการดำเนินงานข้างต้น ส่งผลให้ผลการประเมินตัวชี้วัดด้านการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จากเดิม 99.31 คะแนน เป็น 99.79 คะแนน</p>

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (Outcome/result)
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส					
<p>1. ส่งเสริมความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสแก่บุคลากร</p>	<p>1.1 ศึกษาหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จากประกาศของสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>1.2 ดำเนินการจัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานแก่ผู้บริหาร และบุคลากรของมหาวิทยาลัย</p> <p>1.3 เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ซักถามปัญหา และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานด้าน ITA</p> <p>1.4 สรุปผลการดำเนินโครงการ และรายงานผลต่อผู้บริหารเพื่อใช้พัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยต่อไป</p>	<p>วันที่ 24 มกราคม พ.ศ. 2568</p>	<p>กองกลาง มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา</p>	<p>เมื่อวันศุกร์ที่ 24 มกราคม 2568 เวลา 8.30 - 16.00 น.กองกลาง สำนักงานอธิการบดี จัดโครงการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลพื้นฐานการประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ ห้องประชุมสุวพักตร์นิเวศน์ ชั้น 2 อาคาร 57 คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ได้รับความรู้จากวิทยากร 2 ท่าน คือ อาจารย์จිරพรรณ จันทวิเชียร รองคณบดีฝ่ายพัฒนารุทกิจและจัดหารายได้ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา และคุณอภิรักษ์แสงทอง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ทั้งนี้ได้รับความรู้เกี่ยวกับ EIT, IIT และ OIT ซึ่งมีความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย</p> <p>โดยมีผู้เข้าอบรมจากหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยทั้งสิ้น 86 คน ประกอบด้วย หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเข้าอบรมทั้งหมด 30 หน่วยงาน โดยแบ่งเป็นหน่วยงานจัดการศึกษา จำนวน 17 หน่วยงาน และหน่วยงานสนับสนุนจัดการศึกษา จำนวน 13 หน่วยงาน ภาพรวมการวัดระดับความรู้ความเข้าใจก่อนการอบรม คิดเป็น 2.55 หลังการอบรม 4.46</p>	<p>1. บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้น โดยเฉพาะด้านการประเมิน EIT, IIT และ OIT ซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญของการประเมิน ITA ทั้งนี้จากผลการประเมินความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการอบรม พบว่าคะแนนเฉลี่ยเพิ่มขึ้นจาก 2.55 เป็น 4.46</p> <p>2. หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน จำนวน 30 หน่วยงาน ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมโครงการ ส่งผลให้เกิดความเข้าใจร่วมกันในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และสามารถขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของมหาวิทยาลัยไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>3. มหาวิทยาลัยสามารถส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกัน</p>

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรมที่ ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ (outcome/result)
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส					
				https://www.facebook.com/ssrupresident/posts/pfbid0Gz6C1Vzzb8ety1AHH4OrO1A7jr2nwPmkPgbcPFOTAyG27ffzOhCjGe1KdSAnmUpXL	<p>การทุจริตให้เกิดขึ้นภายในหน่วยงาน รวมถึงเพิ่มความพร้อมในการรับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>จากการดำเนินโครงการดังกล่าว ส่งผลให้มหาวิทยาลัยสามารถรักษาระดับผลการประเมินตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไว้ได้ในระดับ 100 คะแนน เทียบเท่ากับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สะท้อนถึงประสิทธิภาพในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง</p>
2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการเปิดรับความคิดเห็นจากผู้รับบริการ	2.1 จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจในการบริการของหน่วยงาน 2.2 เพิ่มช่องทางการแสดงความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ ในช่องทางการติดต่อของมหาวิทยาลัยฯ เช่น เว็บไซต์, เฟจ Facebook, Line group บอร์ดประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัย เป็นต้น	ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568	กองกลาง/ กองบริการการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	กองกลาง/ กองบริการการศึกษา ดำเนินการจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจในการบริการของหน่วยงาน ณ จุดให้บริการ One Stop Service เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการเกี่ยวกับคุณภาพ และมาตรฐานการให้บริการของมหาวิทยาลัย และนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เพิ่มช่องทางการแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะผ่านช่องทางต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เช่น สายตรงอธิการบดี, ระบบ Q&A มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา และช่องทางร้องเรียน ร้องทุกข์เกี่ยวกับการให้บริการของ	1. มหาวิทยาลัยมีระบบการรับฟังความคิดเห็นและประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการที่ชัดเจนและเป็นระบบมากยิ่งขึ้น ผ่านการจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจ ณ จุดให้บริการ One Stop Service ส่งผลให้สามารถนำข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการมาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง 2. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ พบว่า ผู้รับบริการมี

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรมที่ ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ (outcome/result)
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส					
				มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ซึ่งปรากฏอยู่ในหน้า เว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัย https://ssru.ac.th	ระดับความพึงพอใจต่อการให้บริการ ของสำนักงานอธิการบดีอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยรวม 4.65 และค่า S.D. เท่ากับ 0.59 ทั้งนี้ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจสูงสุด ด้านการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ สิ่งอำนวยความสะดวก และความ รวดเร็วในการให้บริการ สะท้อนถึง ประสิทธิภาพในการให้บริการของ มหาวิทยาลัย 3. การเพิ่มช่องทางการสื่อสาร การแสดงความคิดเห็น และการ ร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น สายตรงอธิการบดี ระบบ Q&A และช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ช่วยส่งเสริมความโปร่งใส และ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถมีส่วนร่วมในการเสนอ ความคิดเห็น ตรวจสอบ และ สะท้อนปัญหาการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยได้มากยิ่งขึ้น 4. ผู้รับบริการเกิดความเชื่อมั่น ต่อการดำเนินงานและการ ให้บริการของมหาวิทยาลัยมาก ยิ่งขึ้น เนื่องจากมหาวิทยาลัยให้ ความสำคัญกับการรับฟังความ

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรมที่ ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ (outcome/result)
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส					
					<p>ความเห็นของผู้รับบริการและนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง</p> <p>จากผลการดำเนินงานดังกล่าวส่งผลให้ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องมีคะแนนสูงขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้แก่ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน จาก 94.87 คะแนน เพิ่มขึ้นเป็น 98.10 คะแนน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร จาก 95.96 คะแนน เพิ่มขึ้นเป็น 98.45 คะแนน ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน จาก 96.99 คะแนน เพิ่มขึ้นเป็น 98.91 คะแนน ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิภาพในการพัฒนาระบบการให้บริการ การสื่อสาร และการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอย่างเป็นรูปธรรม</p>
3. พัฒนาช่องทางในการประชาสัมพันธ์ให้หลากหลายและมีประสิทธิภาพ	<p>3.1 สํารวจและวิเคราะห์ช่องทาง การประชาสัมพันธ์ที่เหมาะสมสำหรับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัย</p> <p>3.2 จัดทำและพัฒนาช่องทาง การ</p>	ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ และกองกลางมหาวิทยาลัย	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาได้พัฒนาช่องทาง การประชาสัมพันธ์ให้มีความหลากหลายและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยจัดให้มีช่องทาง</p> <p>1. ระบบ SSRU Book : https://ssrubook.ssr.ac.th</p>	1. มหาวิทยาลัยมีช่องทาง การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลายและครอบคลุมมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้บุคลากร นักศึกษา และประชาชนทั่วไป

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรมที่ ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ (outcome/result)
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส					
	<p>ประชาสัมพันธ์</p> <p>3.3 เผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน</p>		ราชภัฏสวนสุนันทา	<p>เพื่อใช้ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร แผนปฏิบัติการ และแผนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยให้บุคลากร นักศึกษา และประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก รวดเร็ว</p> <p>2. วารสารแก้วเจ้าจอมออนไลน์ : https://kcc.ssru.ac.th/ssru-around</p> <p>3. เพจ Facebook แก้วเจ้าจอมออนไลน์ : https://www.facebook.com/kaewchaochomonline เพื่อเป็นช่องทางในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัย ที่นอกเหนือจากข่าวประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยและเพจ Facebook ของมหาวิทยาลัย</p>	<p>สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัยได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และทั่วถึงมากขึ้น</p> <p>2. ระบบ SSRU Book ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการเผยแพร่ข้อมูล แผนปฏิบัติการ และแผนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ส่งผลให้การสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กรมีความเป็นระบบ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย และสนับสนุนการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>3. วารสารแก้วเจ้าจอมออนไลน์ และ Facebook แก้วเจ้าจอมออนไลน์ ช่วยเสริมช่องทางการประชาสัมพันธ์ข่าวสาร กิจกรรม และความเคลื่อนไหวของมหาวิทยาลัยให้สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างรวดเร็ว ต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>4. การพัฒนาช่องทางการสื่อสารออนไลน์ของมหาวิทยาลัยช่วยส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงาน เนื่องจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถติดตามข้อมูลข่าวสาร และผลการดำเนินงาน</p>

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรมที่ ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ (outcome/result)
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส					
					<p>ต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยได้อย่าง เปิดเผย ตรวจสอบได้ และเข้าถึง ข้อมูลได้สะดวกมากยิ่งขึ้น</p> <p>จากผลการดำเนินงานดังกล่าว ส่งผลให้ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ใน ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องมีผลการประเมิน คงที่และสูงขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้แก่ ตัวชี้วัดการ เปิดเผยข้อมูล สามารถรักษาระดับ คะแนนไว้ได้ที่ 100 คะแนน ตัวชี้วัด การปรับปรุงการทำงาน จากเดิม 94.87 คะแนน เพิ่มขึ้นเป็น 98.10 คะแนน ซึ่งสะท้อนถึงประสิทธิภาพ ในการพัฒนาระบบการสื่อสารและ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ของมหาวิทยาลัยให้มีความโปร่งใส เข้าถึงได้ง่าย และตอบสนองต่อผู้มีส่วน ได้ ส่วน เสีย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>